

DBU Københavns Bestyrelsesmøde

Mandag den 12. januar 2026 kl. 17:00

Deltagere: Flemming Jensen, Flemming Lauenborg, Bo Hammer, Finn Nørgaard, Jan Sørensen, Tom Gudmandsen, Erik Petersen og Lars Albæk

Bilag har to karaktertyper:

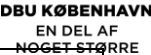
- a) Indstillings- og beslutningsbilag (B)
- b) Orienteringsbilag (O)

DAGSORDEN	REFERAT
1. Budget 2026 Administrationen fremlægger forslag til budget 2026. Den endelige resultatopgørelse for 2025 er ikke klar og derfor er overførsel til egenkapital ikke eksakt før regnskabet er lukket og revideret senere i januar. Indstilling: 1. At bestyrelsen godkender budget 2026 Bilag: 1.1 (B)_Budgetnotat 2026_2. behandling 1.2 (B)_Økonomiregulativ 2026 1.3 (B)_ Budget 2026 og resultatopgørelse pr 070126	1. Budgettet godkendes med enighed om, at det er et udviklingsbudget.
2. Høring om nyt pige-kvindeudvalg i DBU Bredde Resume DBU Jylland har indstillet til breddebestyrelsen, at de ønsker at få nedsat en politisk arbejdsgruppe for udvikling af fodbold for piger og kvinder. Denne bliver behandlet i starten af 2026, men inden da ønskes indstillingen kvalificeret fra relevante personer og fora i DBU. Derfor er denne indstilling til DBU Københavns bestyrelse en vurdering fra DBU København set fra et administrativt synspunkt, koblet op på de politisk ansvarlige for pige/kvindeområdets holdning. Det anbefales samlet set, at DBU København bakker op om en politisk gruppe, der skal sikre samme retning og fremdrift i udviklingen af fodbold for piger og kvinder med de bemærkninger der er fremført i høringssvaret.	1. Høringssvaret godkendes og administrationen fremsender dette.



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

Indstilling Det indstilles at: 1. Bestyrelsen drøfter og godkender høringssvar for DBU København Bilag: 2.1 (B)_DBU K_Høringsinput til ny pigekvinde arbejdsgruppe 2.2 (O)_DBU Jyllands indstilling om nedsættelse af arbejdsgruppen for piger og kvinder. 2.3 (O)_Høringsmateriale vedrørende nedsættelse af en pige-kvindegruppe	
3. Samarbejdsaftale med Foreningen Brobold Resume Et samarbejde mellem DBU København og Foreningen Brobold udspringer af en fælles ambition om at lade fodbolden være et samlingspunkt, hvor fællesskab og inklusion får lov at gro i hovedstadsområdet. Når vi bringer hinandens kompetencer i spil og koordinerer på tværs af indsatser, skaber vi stærkere rammer for klubbernes udvikling og bidrag til lokalsamfundet. Derfor har vi sammen lavet et oplæg til en formel samarbejdsaftale mellem de to organisationer. Indstilling Det indstilles, at 1. Bestyrelsen godkender samarbejdsaftalen med foreningen Brobold Bilag: 3.1 (B)_Samarbejdsaftale DBU København og Foreningen Brobold	1. Beslutninger: • Bestyrelsen besluttede, at Flemming Jensen og Jan Sørensen er inhabile og begge udtrådte af behandlingen af punktet. • Bestyrelsen udpegede Flemming Lauenborg som bestyrelsesansvarlig for samarbejdet. • Bestyrelsen godkendte samarbejdsaftalen betinget af, at administrationen indhenter juridisk vurdering fra DBU Jura, og at der ikke fremkommer væsentlige indvendinger.
4. Repræsentantskabsmøde 2026 Resume Repræsentantskabsmødet afholdes den 26. februar 2026 i Parken. Indstilling Det indstilles, at 1. Bestyrelsen drøfter og tager tidsplanen til efterretning 2. Aftaler om bestyrelsens opgaver frem til og på mødet	1. Tidsplanen for repræsentantskabsmødet 2026 blev drøftet, og justeringer blev aftalt.



Bilag: 4.1 (O)_Foreløbig tidsplan til repræsentantskabsmødet 2026 4.2 (O)_Invitation er udsendt pr. mail til klubber og DBU K bestyrelsen	
5. Bestyrelsens sammensætning og udvikling Resume DBU Københavns bestyrelse består i dag af otte medlemmer, der ligner hinanden meget ift. til køn, alder og etnicitet. Det afspejler ikke helt fodbold-københavn eller det som bestyrelsen ønsker. Arbejdsgruppen har udarbejdet et oplæg til konkrete handlinger vedlagte bilag. Indstilling Det indstilles, at 1. Bestyrelsen drøfter oplæg og beslutter handlinger Bilag: Bilag 5.1 (B)_Oplæg til bestyrelsens sammensætning og udvikling	1. Bestyrelsen besluttede at arbejde videre med konkrete initiativer til at øge diversiteten i bestyrelsen på både kort og lang sigt. Bestyrelsen besluttede at arbejde for at tilknytte to-tre suppleanter til bestyrelsesarbejdet. Tom Gudmandsen indtræder i arbejdsgruppen med Flemming Jensen og Jan Sørensen.
6. Opsamling på bestyrelsesseminar Resume I december afholdt bestyrelsen et seminar. På mødet reflekteres over seminaret og hvordan der arbejdes videre med det i bestyrelsen og administrationen. Indstilling Der indstilles til en fælles dialog og drøftelse på baggrund af seminaret Bilag <i>Ingen bilag er udarbejdet endnu</i>	Administrationen er i gang med at samle op på drøftelserne. Bestyrelsen afventer dette til videre drøftelse. Bestyrelsen kvitterer for et godt seminar med gode udviklingsorienterede drøftelser.
7. Forståelsespapir fra Integrations- og Beskæftigelsesforvaltningen Resume Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen afviklede et rundbordsmøde om forebyggelse af antisemitisme i idræt den 5. november. På baggrund af mødet har forvaltningen udarbejdet et forståelsespapir med 3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former for racisme. Organisationerne på mødet opfordres til at tilslutte sig forståelsespapiret.	Det aftales, at Bo Hammer, Jan Sørensen og Tabita udarbejder et justeret svar, der kan fremsendes til forvaltningen.



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

Indstilling Det indstilles, at 1. Bestyrelsen godkender svar til forvaltningen Bilag: 7.1 (B)_Udkast til svar til forvaltningen 7.2 (O)_ Forståelsespapir - 3 principper for et idræts- og foreningsliv uden antisemitisme og andre former for racisme	
8. Orientering fra formanden	Orientering fra formanden tages til efterretning - Møde formandskabet DBU Bredde - Møde i sidste uge med Kultur- og Fritidsforvaltningen om samarbejdet mellem kommunen og klubberne. Der var fokus på tre hovedemner: en indgang til kommunen, brugerråd på anlæg med flere klubber og puljer i kommunen. Der var stort fremmøde fra klubberne. - Klubhusgebyrer er udfordret af en ny afgørelse i ankestyrelsen. Kommunen har ikke meldt noget ud til klubberne endnu. - FJ bortrejst i slut januar og start februar. Pige/kvinde-konference slut januar – Erik deltager. Breddebestyrelsesmøde 3/2-26 på Fyn – Lars deltager.
9. Orientering fra administrationen Bilag: Bilag 9.1 (O)_Projektaftale om seniorfællesskaber 2026-27 Bilag 9.2 (O)_Partnersaftale med GF Hovedstaden Bilag 9.3 (O)_Samarbejdsaftale med Kultur- og fritidsforvaltningen 2026 Bilag 9.4 (O)_Fodboldens Kongres_materiale fra DBU	Orientering fra administrationen taget til efterretning: - Forlængelse af Projekt seniorfællesskaber med Københavns Kommune. - Sponsoraftale med GF Hovedstaden. - Samarbejde med privat aktør på bogholderifunktioner. - Samarbejdsaftale med Kultur- og Fritidsforvaltningen i Københavns kommune 2026. - Nyhedsbreve og aktivitetskalender 2026 – se Aktivitetskalender - Administrative forhold – herunder nyansættelse, opslået stilling og DBU Breddes fordeling af udvalgssekretærer. - Fodboldens Kongres.
10. Orientering fra udvalg og arbejdsgrupper Det indstilles, at bestyrelsen tager orientering til efterretning	Orientering tages til efterretning



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

Bilag: Bilag 10.1 (O)_Orientering fra udvalg og arbejdsgrupper_januar2026	
11. Eventuelt	Næste b-møde er 2. februar 2026 kl. 17-20 på Ved Sporsløjfen 10. (Afbud: FJ, JS,) (FL og BH deltager online)