



DBU København

Ved Sporsløjfen 10, 2 tv
2100 København Ø
www.dbukoebenhavn.dk

Tlf.: 3927 7144 mandag til fredag 12:00 – 15:00
E-mail: info@dbukoebenhavn.dk

DBU København

Dato: torsdag den 1. december kl. 17.00

Sted: DBU Københavns bestyrelseslokale

Til stede: Finn Nørgaard (FN), Tobias Ilum (TI), Tom Gudmandsen (TG) og Flemming Jensen (FJ).

Fra Adm.: Jan Kristensen (JK) Anja Lethin (AL) under punkt 00 og Dan Pedersen (DP)

Afbud: Jan Sørensen (JS), Jette Kragh (JKR), Bo Hammer (BH) og Flemming Lauenborg (FL).

Dagsorden:

0. DBU's ungdomsstrategi (Tobias)

Punktet blev udsat til næste bestyrelsesmøde.

00. DBU Københavns pigestrategi 2023-25 (Anja)

AL præsenterede den nye udviklingsstrategi for pige/kvindefodbolden i DBU København for perioden 2023-25. Strategien er udarbejdet i pigearbejdsgruppen, der består af medlemmer fra 15 af de 26 klubber, som har pigefodbold i DBU Københavns område. AL redegjorde for arbejdsgruppens indsats, prioriteringer og mål i perioden fra 2017 (her vedtog den daværende bestyrelse, at pigefodbold blev et selvstændigt strategisk indsatsområde) og frem til i dag. I perioden 2017 til 2021 er pige/kvindefodbolden vokset med knapt 50% i DBU Københavns område, hvilket er langt over målsætningen om en stigning på 25%. Kilde: DIF-medlemstal

Den nye pige/kvindestrategi 2023-25

Formål

Strategien skal fremme positive miljøer for piger og kvinder i klubberne, samt tilbyde og understøtte aktiviteter, der taler ind i piger og kvinders deltagelse i fodbold. Dette kan fx ske gennem vidensdeling, databearbejdning, involvering, evaluering og implementering.

Strategiske indsatsområder

- Diversitet
- Lige adgang og muligheder
- Træningsmiljøet og spiller udvikling
- Turneringer og stævner
- Rekruttering og fortsættelse

Konkrete indsatser

Opkvalificering af trænere, udvikling af nye og bedre stævne og turneringstilbud, implementering af Ungtræneruddannelse målrettet unge piger/kvinder, kommunikationskampagner målrettet mødre, kvindelige trænere/holdledere, understøttelse af klubindsatser målrettet rekruttering og fortsættelse m.v. AL præsenterede desuden konkrete måltal for alle indsatser for perioden 2023-25.

Bestyrelsen takkede for oplægget og kommenterede efterfølgende på det.

-Det blev italesat, at det er vigtigt at sikre kobling og koordinering i forhold til andre indsatser – herunder, Get Movin, Københavns Kommunes pigepartnerskaber, DBU's Børne og Ungdomsstrategi samt DBU's udviklingsplaner for pige og kvindefodbolden. Derudover er det afgørende, at pigearbejdsgruppen samarbejder med alle relevante udvalg i DBU København.

-FJ bemærkede, at det er vigtigt at klubbernes bestyrelser involveres i den nye strategi, så vi sikrer at klubberne prioriterer pige/kvindeindsatsen på ledelsesniveau, så det ikke kun er klubbernes repræsentanter i pigearbejdsgruppen, som kender til den nye strategi. Strategien kunne med fordel rundsendes til bestyrelserne og drøftes i regi af DBU Københavns formandsklub.



DBU København

Ved Sporsløjfen 10, 2 tv
2100 København Ø
www.dbukoebenhavn.dk

Tlf.: 3927 7144 mandag til fredag 12:00 – 15:00
E-mail: info@dbukoebenhavn.dk

DBU København

-TI bemærkede, at klubhjælpen skal prioriteres endnu højere, så klubberne kan få hjælp hos DBU København, hvis de fx søger puljer eller fonde med henblik på en styrkelse af deres indsats med pige/kvindefodbolden.

- Bestyrelsen besluttede ikke at følge budgetforslaget fra administrationen, men i stedet bevillige en underskudsgaranti på 145.000 kr., som tages fra bestyrelsens udviklingspulje, som dermed er udtømt.

-Strategi og indsatser evalueres senest i november 2023.

1. Til beslutning

a) Godkendelse af Budget 2023

JK fremlagde budget 2023 i balance, som efterfølgende blev godkendt uden bemærkninger.

b) Valg af repræsentanter til DBU's repræsentantskab

Bestyrelsen drøftede punktet og valgte deltagerne i DBU's repræsentantskab. DBU København har 12 pladser.

c) DBU Bredde priser. Indstilling af vindere/kandidater

Bestyrelsen havde en længere drøftelse på baggrund af 19 klubindstillinger til følgende priser:

- Årets frivillighedspris
- Årets klub
- Årets leder
- Årets fodboldaktivitet

Bestyrelsen blev enige om vinderne af de respektive priser, som offentliggøres løbende før eller i forbindelse med repræsentantskabsmødet 2023.

2. Til drøftelse

a) DBU Københavns repræsentantskabsmøde 2023. Herunder

b) Valg iflg. Lovene

TG og FN tilkendegav, at de modtager genvalg på kommende repræsentantskabsmøde. JKR havde forud for mødet tilkendegivet, at hun modtager genvalg på kommende repræsentantskabsmøde. FN kontakter BH for at høre om han modtager genvalg på kommende repræsentantskabsmøde.

Bestyrelsen var enige om at foreslå Willy Rasmussen som dirigent.

c) Forslag til lovændringer

Bestyrelsen foreslår følgende lovforslag til ændring vedr. §9,3 i DBU Københavns love, da man ønsker råderum til justeringer af budgettet i løbet af året:

"Aflæggelse af regnskab til godkendelse og forelæggelse af budgetforslag til vedtagelse."

Ændres til

"Aflæggelse af regnskab til godkendelse og forelæggelse af budgetforslag til orientering."

3. Orientering

a) DBU Bredde – seneste nyt

FJ orienterede om dialogen på seneste dialogmøde med klubberne og om drøftelserne på formandsklubbens tur til Bruxelles, hvor breddeamarbejdet også var på dagsorden. Derudover orienterede FJ om dialogen med DBU og de konkrete forslag fra DBU København, DBU Bornholm og DBU Lolland Falster i forhold til at komme videre og finde løsninger.



DBU København

Ved Sporsløjfen 10, 2 tv
2100 København Ø
www.dbukoebenhavn.dk

Tlf.: 3927 7144 mandag til fredag 12:00 – 15:00
E-mail: info@dbukoebenhavn.dk

DBU København

b) Formanden – seneste nyt

Intet at bemærke.

c) Udvalg & Faggrupper – seneste nyt

FN orienterede om seneste møde i DBU's frivillighedsgruppe.

d) Administrationen – seneste nyt

Intet at bemærke.