



DBU KØBENHAVN  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

## DBU Københavns Bestyrelsesmøde

Dato: Mandag den 16. december 2024 kl. 17:00

Deltagere: Flemming Jensen, Jette Kragh, Finn Nørgaard, Tom Gudmandsen, Jan Sørensen, Erik Petersen, Flemming Lauenborg, Lise Leonhard Hjorth, Bo Hammer og Tabita Sonne-Dalsø (referent)

Dagsordenspunkter har tre karaktertyper:

- a) Til drøftelse (D)
- b) Til beslutning (B)
- c) Til orientering (O)

Bilag har to karaktertyper

- a) Grundlag for beslutning (B)
- b) Til orientering (O)

DAGSORDEN	REFERAT
<p><b>1. Strategihandleplan 2025 V/Tabita Sonne-Dalsø (D)</b></p> <p>Administrationen indstiller til bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) At der gøres status på 2024.</li><li>b) At man drøfter prioriteringer og indsatser i 2025.</li></ul> <p>Se indstillingsbilag 1 (B) Se også bilag 1 (O)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Bestyrelsen tog status på 2024 til efterretning uden yderligere bemærkninger.</li><li>b) Bestyrelsen drøftede de vigtigste fokusområder for 2025. Der blev aftalt en procesplan for arbejdet med at koble dette nærmere til den nuværende strategi og lave de nødvendige justeringer af prioriteringer og indsatsområder for 2025.</li></ul>
<p><b>2. Anden behandling af budgetforslag 2025 V/Tabita Sonne-Dalsø (B)</b></p> <p>Administrationen indstiller til bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) At oplægget vedrørende særlige prioriteringer til budget 2025 drøftes</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Bestyrelsen drøftede og besluttede nogle særlige prioriteringer til dommer og turneringsområdet, særlige tiltag og genhusningsudgifter. Dette indarbejdes i endeligt budgetoplæg til bestyrelsesmøde i januar.</li></ul>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p>Se indstillingsbilag 2 (B) Se øvrige bilag 2 og 3 (O)</p>	
<p><b>3. Repræsentantskabsmødet 2025 V/Tabita Sonne-Dalsø (D)</b></p> <p>Administrationen indstiller til bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) At bestyrelsen tager stilling til temadrøftelser og forslag, der skal fremlægges til afstemning på repræsentantskabsmødet den 25. februar 2025.</li><li>b) At de bestyrelsesmedlemmer, der er på valg, tilkendegiver deres villighed til genvalg.</li><li>c) At bestyrelsen forholder sig til vedtægtsændring i forbindelse med overgang til forvaltningskritisk revision.</li><li>d) At proces for årsberetningen 2024 tages til efterretning.</li></ul> <p>Se indstillingsbilag 3 (B) Se evt. bilag 4 (O)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Fokus på repræsentantskabsmødet:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Temadrøftelser: Gebyrområdet.</li><li>○ Der udarbejdes følgende konkrete: Medlemskab af en arbejdsgiverorganisation + formandshonorar.</li><li>○ Kort punkt: DBU K nedsætter en arbejdsgruppe for diversitet i bred forstand.</li></ul></li><li>b) Alle ønsker genvalg. Administrationen udsender information om dette, og hvordan man kan stille op som ny kandidat til valget.</li><li>c) Der skal laves et vedtægtsændringsforslag på ny revisionspraksis.</li><li>d) Proces for årsberetning tages til efterretning.</li></ul>
<p><b>4. Diversitet og inklusion af flere kønsidentiteter i DBU København. V/Tabita Sonne-Dalsø (B)</b></p> <p>Administrationen indstiller til bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) At der etableres en arbejdsgruppe med afsæt i turneringsforhold for inklusion og diversitet i DBU København, som kommer med deres bud på hvordan DBU Københavns turneringer kan rumme flere kønsidentiteter</li><li>b) At DBU København samarbejder med DBUs Diversitetskonsulent omkring samarbejdet med en tillidsperson, der kan bistå klubber med rådgivning og håndtering af konkrete sager om kønsidentitet.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Der skal igangsættes en arbejdsgruppe om diversitet. Diversitet skal forstås bredt i DBU København med fokus på både køn, alder, religiøse forhold, handicap osv. Der inviteres til deltagelse på repræsentantskabsmødet.</li><li>b) Det tages til efterretning, at der nu er en tillidsperson ansat på vegne af hele DBU og lokalunionerne, som klubber og spillere kan henvende sig til – og at DBU København samarbejder med pågældende om lokale enkeltsager, der måtte opstå.</li></ul>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p>Se indstillingsbilag 4 (B) Se øvrige bilag 5, 6 og 7 (O)</p>	
<p><b>5. Tilpasning af DBU Københavns pige- og kvindestrategi. V/Tabita Sonne-Dalsø (B)</b></p> <p>Administrationen indstiller til bestyrelsen:</p> <p>a) At den justerede DBU Københavns pige- og kvindestrategi med forlængelse til 2026 endelig godkendes af bestyrelsen.</p> <p>Se indstillingsbilag 5 (B) Se evt. bilag 8 (O)</p>	<p>a) Godkendes.</p>
<p><b>6. Orientering fra formanden V/Flemming Jensen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Nyt om DBU Brede – herunder drøftelse af oplæg om fremtidens DBU Brede fra formandskabet.</li></ul>	<p>Orientering:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Præsentation af DBU bredde-formandskabets oplæg til justeringer i breddesamarbejdet. Bestyrelsen drøftede dette med både vægt på positive elementer og de forhold som ikke er tilfredsstillende. Samlet set er det bestyrelsens vurdering, at dette er skridt i den rigtige retning for et nyt samlet DBU Brede. Det vil nok fortsat være et hårdt arbejde i fællesskab at få det løst og styrket.</li><li>- Divisionsforeningen har ønsket ny eliteaftale, hvilket betyder at DBUs bestyrelse også har åbnet for en forhandling om ny strategiaftale til bredden. Dette skal forhandles frem mod DBUs repræsentantskab i marts.</li><li>- Orientering om bilaterale møder med formand og næstformand i DBU Brede.</li><li>- Møde i udvalget for velfærdsalliancer med oplæg fra DBU Ks perspektiv på velfærdsaftaler.</li><li>- DBU Mails – alle i bestyrelsen skal på DBU mail i det nye år. Administrationen inviterer en IT-konsulent til at komme en time op til næste møde den 20. januar 2025.</li></ul>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<b>7. Orientering fra administrationen V/Tabita Sonne-Dalsø</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Status på renovering af Sporsløjfen</li><li>• Status på personalesiden</li></ul>	Kort orientering om: <ul style="list-style-type: none"><li>- Genhusning og flytning.</li><li>- Personaleændringer, vakancer og kommende stillingsopslag.</li></ul>
<b>8. Status på udvalg og grupper</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Orientering fra gebyr- og bødegruppe</li></ul>	Der lægges op til en temadrøftelse om takstkatalog for tilmelding, gebyrer og bøder på repræsentantskabsmødet med afsæt i et oplæg fra gruppen.
<b>9. Evt.</b>	Næste møde er 20. januar 2025 kl. 17-20 på HC. Andersens Boulevard 25, 3. sal (husk der ikke er parkering).  DBU IT inviteres til samme dag kl. 16-17, så dem der ikke har fået DBU mailen til at fungere kan få håndholdt hjælp til dette.
<b>10. Punkter til næste møde</b>	