

# **Reformforslag: DBU Bredde Øst**

## **– Fusion mellem DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland**

### **Forslagsstiller**

DBU Københavns bestyrelse

### **Forslag**

Det foreslås, at DBU København indgår i fusion med DBU Bornholm, DBU Sjælland og DBU Lolland-Falster med virkning fra den 1. januar 2022 og sammen med disse lokalunioner danner en fælles organisation, DBU Bredde Øst.

### **Begrundelse**

Samfundet forandrer sig hastigt, og forventningerne til os som idrætsorganisation vokser. Det er nu nødvendigt at ændre vores mere end 100 år gamle politiske og administrative struktur, så vi bedre kan opsamle og handle på klubernes behov, give udviklingsmuligheder og i højere grad imødekomme forventningerne fra det omkringliggende samfund.

Via fusionen skaber vi en organisatorisk struktur, hvor

- klubberne i højere grad kan bringe deres viden og erfaringer i spil og gøre deres indflydelse gældende.
- vi udnytter økonomiske ressourcer og kompetencer i det administrative arbejde og møder klubernes behov.
- vi bliver i stand til at agere med mere smidighed, professionalisme og handlekraft i det politiske arbejde for breddefodbolden, både internt i DBU Bredde og DBU og overfor offentlige myndigheder og institutioner.
- vi opererer som en professionel, udviklingsorienteret og agendasættende organisation i samspil med samfundet omkring os.

### **Konsekvenser**

Med en fælles organisation, DBU Bredde Øst, og med et styrket DBU Bredde kan vi skabe mere værdi for klubberne, end vi kan i dag.

Vedtages fusionen og den samlede reform, flytter DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland alle aktiver og forpligtelser ind i en ny fælles organisation, DBU Bredde Øst. DBU Bredde Øst bliver ét af DBU Breddes to medlemmer.

### **Tidsperspektiv**

Fusionen træder i kraft den 1. januar 2022, hvis 1) alle DBU's seks lokalunioner godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, 2) DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale inkl. lovændringer, og 3) DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

## Bilag

Reformforslaget om et nyt DBU Bredde Øst er konkretiseret i følgende bilag:

- Bilag 1: Aftale mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland om fusion.
  - Bilag 1A: Åbningsbalance
- Bilag 2: Forslag til love for DBU Bredde Øst

Vedlagt som bilag er desuden reformforslaget vedrørende DBU Bredde, som bringes til afstemning i DBU Breddes repræsentantskab i 2021:

- Bilag 7: Reformforslag: DBU Bredde i fremtiden
- Bilag 8: Samarbejdsaftale
- Bilag 9: Forslag til ændrede love for DBU Bredde
- Bilag 10: Forretningsorden for bestyrelsen (til orientering)

## Uddybende introduktion

En fusion af de fire nuværende lokalunioner, DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland til "DBU Bredde Øst" og en fusion af DBU Fyn og DBU Jylland til "DBU Bredde Vest" indgår i en samlet reform af DBU's breddefodbold-organisation, DBU Bredde.

Fusionen i Østdanmark er et redskab til at reformere breddefodbolens organisation, så den bliver en stærkere interesseorganisation, der skaber mere værdi for klubberne.

### *Formål for DBU Bredde Øst*

Lokalunionerne har hver især en mere end hundrede år lang historie som organisation for breddefodbolden i deres geografiske områder. Reformarbejdet har været en anledning til at definere en formålsparagraf, som indfanger og uddyber opgaven for en breddefodboldorganisation i dag. Formålsparagraffen findes i forslaget til love for DBU Bredde Øst og er gengivet her:

DBU Bredde Østs formål er at fremme og udvikle fodbolden for alle i Østdanmark.

Dette formål søges blandt andet nået ved

- at understøtte alle former for fodbold via turneringer og stævner samt uddannelses- og udviklingstilbud
- at tage afsæt i muligheder og udfordringer lokalt og skabe rammer for faglig udveksling mellem medlemsforeninger
- at varetage medlemsforeningernes interesser over for offentlige myndigheder og institutioner
- at gøre og handle på breddefodbolens muligheder og udfordringer i et samfund under stadig udvikling.

### *Organisationsmodel og medlemsdemokrati*

DBU Bredde Øst etableres som en fælles organisation for breddefodboldforeninger i Østdanmark. Lokalt samarbejde med udgangspunkt i klubnetværk og lokale kontorer skal bidrage til at sikre nærhed til klubberne, fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling,

samt afsæt i lokale forhold. Det lokale samarbejde skal sikre, at klubberne kommer tættere på beslutningerne og tiltagene, som iværksættes på breddeområdet.

Klubberne skal opleve, at der står en meget stærkere fælles enhed bag dem, når de har behov for støtte og bistand, og når de samarbejder med administrationen om drift og udvikling af fodboldaktiviteter. De skal i lige så høj grad opleve, at det lokale fortsat har højeste prioritet og opmærksomhed, at det lokale fællesskab og den lokale sammenhængskraft udbygges, og at de får mulighed for politisk indflydelse i minimum samme omfang som i dag.

Vi ønsker et levende og stærkt medlemsdemokrati i hele DBU Bredde Øst. Vi ønsker, at alle klubbers viden og erfaringer kommer i spil, og at alle klubber har mulighed for at gøre deres indflydelse gældende. Det vil vi arbejde for ved opsøgende dialog med klubberne, fx gennem klubnetværk, og gennem et årligt delegeretmøde med velforberedte valghandlinger, samt mindst et ekstra årsmøde med delegerede fra alle klubber, som skal supplere delegeretmødet i forhold til at inddrage drøfte og træffe væsentlige strategiske beslutninger om organisationens retning for fremtiden.

#### *Klubnetværk*

Alle fire lokalunioner har i dag en form for netværk. Vi vil styrke netværkene og gøre DBU Bredde Øst til et sted, hvor klubberne mødes, fordi de har en fælles identitet, kan inspirere hinanden, debattere og bringe synspunkter og viden ind i organisationen til glæde for den strategiske og politiske udvikling. Vi vil etablere et tæt samsplil mellem klubnetværk, bestyrelse, fagudvalg og -grupper samt administration, fordi vi tror på, at dette samsplil er helt afgørende for, at organisationen kan skabe mest mulig værdi for klubberne.

DBU Bredde Øst skal samtidig være det første, klubberne tænker på, når de vil sætte nye initiativer i gang. Vi håber, klubberne vil engagere sig i deres lokale klubnetværk, hvor der er mulighed for at beslutte fælles tiltag for fodbolden lokalt, fx lokale turnerings- og stævnetilbud og lokale uddannelsestilbud, og udvikle disse i samsplil med administration og frivillige, og hvor man sammen kan igangsætte udviklingsprojekter og søge partnerskaber og sponsorater. Klubberne beslutter selv deres organisering.

#### *Et delegeretmøde*

DBU Bredde Østs delegeretmøde skal foregå én gang årligt og være den store, fælles begivenhed, hvor der er tid til faglige oplæg, workshops, netværk og erfaringsudveksling på tværs, hvor bestyrelsen aflægger beretning og forelægger regnskab og budget, og hvor klubberne vælger bestyrelse og repræsentantskab samt drøfter forslag og træffer beslutninger om deres organisation. Lokaliteten for delegeretmødet skifter hvert år, så klubberne skiftevis tilgodeses med en kortere kørefaststand til delegeretmødet.

I god tid forud for delegeretmødet orienteres alle klubber via nyhedsmail og hjemmeside om forestående valg og inviteres til at stille op og gøre deres indflydelse gældende. Kandidater til DBU Bredde Østs bestyrelse – og DBU Breddes bestyrelse – skal præsentere deres kandidatur i et samlet materiale, som udsendes til klubberne senest 14 dage før afholdelse af delegeretmøde.

### *Mindst ét ekstra årsmøde*

For at sikre et stærkt mandat og et endnu tættere samarbejde om retningen for den nye organisation, så vil klubberne, i etableringsfasen på 4 år, blive indkaldt til mindst et ekstra årsmøde, hvor klubberne, ligesom på delegeretmødet, sender delegerede til at varetage deres interesser. Dette møde supplerer delegeretmødet og har til hensigt at inddrage drøfte og træffe væsentlige beslutninger om organisationens retning for fremtiden. Hvor delegeretmødet kræver fysisk fremmøde, så kan det ekstra årlige møde planlægges under mere fleksible rammer, f.eks. som online-møde.

### *Én bestyrelse*

Hovedopgaverne for DBU Bredde Østs bestyrelse vil være strategi, visioner, politikudvikling og økonomi. Bestyrelsen vil tage udgangspunkt i lokale forskelle og muligheder i deres arbejde med at sikre de rammer, der skal fremme og udvikle fodbolden for alle i Østdanmark. Alt sammen er opgaver, der i dag løses i alle fire lokalunioner. Ved at reducere fire politiske organer til ét fælles politisk organ får klubberne en mere smidig og handlekraftig politisk organisation, og det bliver muligt at frigive midler og personaleressourcer til at understøtte fodboldaktiviteter, udvikling og netværk lokalt.

Bestyrelsen skal repræsentere hele mangfoldigheden i DBU Bredde Øst, og sammensætningen af bestyrelsen skal sikre en bred repræsentation samt fodboldpolitisk og fodboldfaglig styrkelse af breddefodbolden i hele Østdanmark. I den grundige forberedelse til bestyrelsesvalg vil det blive tydeliggjort, at alle bestyrelsesmedlemmer forpligter sig til at arbejde for hele DBU Bredde Øst. Opgaverne i bestyrelsen vil også blive formidlet, herunder den meget vigtige opgave at engagere sig i tæt, løbende dialog med klubberne blandt andet via klubnetværkene. Klubberne vælger DBU Bredde Østs bestyrelse ved direkte valg på det årlige delegeretmøde. Sammensætning og valg i etableringsfasen fra 2022-2025 er introduceret i afsnittet "Etablering".

For at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation vil valgperioden i bestyrelsen være to år. Med et maksimalt antal sammenhængende valgperioder – 6 perioder – skabes samtidig bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan bidrage i bestyrelsens arbejde.

### *Faglige organer*

Med en fusion samles fire organisationers faglige organer til en række fælles faglige organer. Fagudvalg og faggrupper kan dermed trække på en meget bred palet af kompetencer.

Administrationen understøtter det faglige arbejde og sikrer den vigtige sammenhæng til driften og udviklingen i klubberne og til det politiske arbejde. Klubberne vil opleve, at fagudvalgene er opsøgende, fx via klubnetværkene, og inddrager de lokale input i udformningen af udviklingsinitiativer.

Fagudvalgene sammensættes af 6-8 medlemmer, afhængigt af udvalgenes opgave. Alle interessererede får mulighed for at søge ind som medlem af et fagudvalg gennem en åben

ansøgningsrunde. Diversitet i sammensætningen er vigtig og skal tilstræbes, herunder bred repræsentation fra hele DBU Bredde Østs område.

Fagudvalg samt underliggende faggrupper – skal være klar til at starte deres arbejde, når den nye organisation træder i kraft, og forberedelsen vil foregå med involvering af både frivillige og ansatte. Fagudvalgenes opgave er blandt andet at rådgive bestyrelsen inden for deres fagområder, og derfor vil bestyrelsen ikke være repræsenteret i fagudvalgene.

#### *Frivillighed*

Frivillige er en uvurderlig ressource, som både former og bidrager til at udføre lokalunionernes aktiviteter i dag. Sådan ønsker vi også, det skal være i DBU Bredde Øst. Pladserne i bestyrelse og faste fagudvalg bliver færre i DBU Bredde Øst end samlet set i de fire nuværende lokalunioner, men der er fortsat lige så meget brug for alle frivillige med motivation og kompetencer til at udvikle organisationen politisk og fagligt, både helt lokalt, i DBU Bredde Øst-fællesskabet og i den nationale organisation, DBU Bredde. Der vil også fortsat være et stort behov for frivillige med motivation og interesse til at drive fodboldaktiviteter i udførende grupper og bidrage som bindeledd mellem klubberne og organisationen. Vi vil derfor arbejde for, at så mange som muligt finder det relevant og givende at investere tid og kræfter i DBU Bredde Øst.

#### *Turneringer*

DBU Bredde Øst vil udbyde turneringer, der kan dække alle klubbernes behov. Vi vil sikre god matchning og sørge for, at der er attraktive tilbud, både for dem, der gerne vil spille fodbold lokalt, og for dem, der gerne vil rykke op. Når vi ophæver grænserne mellem de nuværende lokalunioner, kan vi planlægge turneringerne sådan, at hold, der nu ligger i grænseområderne, kan spille i den samme pulje. Og når vi sammensætter puljerne, vil vi sørge for, at der er mindst mulig transport til kampene.

Både udvikling og gennemførelse af turneringerne vil ske i et tæt samarbejde mellem klubber, klubnetværk, fagudvalg- og grupper samt administration, så vi løbende kan tilpasse turneringstilbuddet til klubbernes behov.

#### *Én fælles administration med lokale kontorer*

De fire administrationer i de nuværende lokalunioner samles til en fælles organisation under ledelse af en direktør og forankret under DBU Bredde Østs bestyrelse. De nuværende lokalunioners kontorer i København, Nykøbing Falster, Roskilde og Rønne bæres ind i den nye organisation. Vi holder fast i nærheden til klubberne og det vigtige lokalkendskab, så vi bedst muligt kan understøtte de lokale aktiviteter.

De lokale kontorer vil få til opgave at understøtte de enkelte klubbers udvikling og drift og skabe lokal udvikling med afsæt i DBU Bredde Østs vision og målsætninger. Klubnetværkene vil også blive serviceret via de lokale kontorer, hvor klubrådgivere fortsat vil være tilknyttet. De lokale kontorer vil have tæt kontakt til lokale samarbejdspartnere, herunder kommuner, og de kan i tillæg løfte administrative fællesopgaver for hele Østdanmark, da man ikke behøver at sidde sammen fysisk for at løse fællesopgaver.

Vi ønsker at være en stadig mere professionel og faglig stærk administration. Når vi samler fire administrationer, kan vi langt bedre udnytte kompetencer og ressourcer. Vi kan arbejde med fælles løsninger, der reducerer den tid, vi bruger på usynlige driftsopgaver. Derved kan vi frigøre tid til at være mere til rådighed for klubberne og til at sætte mere fokus på udvikling, mens vi stadig har en sikker drift.

DBU Bredde Øst samler også et fællessekretariat, der kan levere en professionel sekretariatsbetjening af bestyrelsen og faglige organer og bidrage til at udvikle det fælles DBU Bredde Øst.

### *Økonomi*

Økonomien i DBU Bredde Øst er et instrument til at skabe mest mulig værdi for klubberne. Bestyrelsen afsætter midler til administrativ støtte og rådgivning til alle klubber og til at udvikle relevante medlemstilbud. Bestyrelsen afsætter således også midler til at drive lokale klubnetværk, interessenetværk, fagudvalg og faggrupper og til en udviklingspulje, disse kan søge. De økonomiske midler skal alt i alt bidrage til, at klubnetværk, frivillige og medarbejdere har mulighed for at understøtte og videreforske niveauer af fodboldaktiviteter i de lokale områder.

DBU Bredde Øst vil udvikle et nyt økonomiregulativ, som gælder for alle klubber, og priserne vil blive justeret i takt med udviklingen af turneringsstrukturen. Et grundlæggende princip for prissættningen er, at DBU Bredde Øst hverken skal have flere eller færre indtægter fra klubbetalinger, end de fire lokalunioner tilsammen har i dag. Fra den 1. januar 2022 og et år frem vil priserne for holdtilmelding, kontingenst osv. være de samme, som de er i dag.

### *Etablering*

Årene 2022 til og med 2025 er en etableringsfase for DBU Bredde Øst. Her etableres de ovenfor nævnte nye organiserings- og samarbejdsmodeller, som skaber involvering og nærhed til klubberne, og som styrker den administrative opgaveløsning og det politiske samarbejde. Arbejdet igangsættes, så snart en reform er vedtaget.

I etableringsfasen fra 2022-2025 tildeles klubberne på Bornholm og Lolland-Falster ret til hver at vælge én person til DBU Bredde Østs bestyrelse (DBU Bredde Østs bestyrelse består af 11 medlemmer) og desuden til DBU Bredde Østs bestyrelse (DBU Bredde Østs bestyrelse består af 9 medlemmer i etableringsfasen. DBU Bredde Øst har 4 ud af de 9 pladser). Pladserne tildeles for at sikre, at også de to mindste af de nuværende lokalunioner er engageret i det nye politiske arbejde med at opbygge og konsolidere DBU Bredde Øst og styrke det eksisterende DBU Bredde Øst. Ordningen er samtidig et afsæt til at skabe et stærkt medlemsdemokrati, hvor alle lokalområder i DBU Bredde Øst fortsætter med at involvere sig og søge indflydelse gennem opstilling til politiske poster, også efter etableringsfasen.

### *Evaluering*

Udover den løbende evaluering af driften igangsætter bestyrelsen i DBU Bredde Øst primo 2025 en evaluering af den nye organisation. Alle klubber inviteres via deres klubnetværk til

at evaluere organisationen og fremsætte forslag til tilpasninger, som kan drøftes og bringes til afstemning blandt alle klubber i DBU Bredde Øst ved delegeretmødet i 2025.

Som beskrevet i begründelsen for forslaget, **vil den nye struktur i hovedtræk betyde**, at:

- klubberne i højere grad kan bringe deres viden og erfaringer i spil og gøre deres indflydelse gældende.
- vi udnytter økonomiske ressourcer og kompetencer i det administrative arbejde og møder klubernes behov.
- vi bliver i stand til at agere med mere smidighed, professionalisme og handlekraft i det politiske arbejde for breddefodbolden, både internt i DBU Bredde og DBU og overfor offentlige myndigheder og institutioner.
- vi opererer som en professionel, udviklingsorienteret og agendasættende organisation i samspil med samfundet omkring os.