

Notat:

Principper for samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst

Formålet med principnotatet er at klarlægge de forskellige måder, hvorpå klubber, frivillige og medarbejdere bliver organiseret, så det afgørende samspil mellem det lokale og fællesskabet i det nye DBU Bredde Øst finder sted.

Notatet indgår i en samling af notater, som beskriver principperne for, hvordan det nye DBU Bredde Øst bygges op. Konkrete løsninger og aftaler skal udtænkes og virkeliggøres inden for de fælles principper beskrevet i principnotaterne og inden for de fælles rammer beskrevet i fusionsaftale og love. De tre øvrige principnotater omhandler hhv. turneringer, økonomi og administration.

Lokalt samarbejde – formål

Det nye fællesskab i DBU Bredde Øst har til formål at styrke organiseringen af breddefodbolden øst for Storebælt. Det nye fællesskab i DBU Bredde Øst skal sikre et forpligtende samarbejde, så hverken valgte ledere eller administration iværksætter væsentlige udviklingstiltag uden at involvere klubberne. Organisationen skal styres via repræsentativt demokrati og der skal sikres højest mulig grad af transparens omkring alle beslutninger. Der er mest mulig lokal indflydelse omkring lokale spørgsmål, og organisationen skal respektere lokale forskelle og beskytte mindretal.

I det efterfølgende anvendes begrebet "klubnetværk" om de fora, hvor klubberne mødes og udveksler erfaringer, ideer og forslag. Typisk vil de efter fusionen blive etableret eller videreudviklet fra de nuværende, lokale fællesskaber i lokalunionerne, fx formandsklubber, formandslounges eller geografisk bestemte netværk. Klubnetværkene har ret til udpræget selvbestemmelse om egen organisering, og kan fx nedsætte en "styregruppe"/"lokal-ledelse". For at illustrere forskellen i forhold til hvor "klubnetværket" har et repræsentativt ansvar for de deltagende klubber, benævnes denne funktion "styregruppe"/"lokal-ledelse". "Styregruppen"/"lokal-ledelse" har altså ret have et (ledelses)ansvar på et nærmere defineret område, og klubnetværket kan gennem styregruppen tage ansvar for og søge indflydelse på en række områder. Det kan være for et bestemt område, som styregruppen/lokal-ledelsen for turneringer eller en generel styregruppe/lokal-ledelse for f.eks. bornholmsk fodbold eller for fodbolden på Lolland-Falster. Andre eksempler er lokale udviklingsprojekter, lokale uddannelses tilbud og kommunesamarbejde. Der kan således være en eller flere styregrupper afhængig af lokale forhold.

Klubnetværkene bidrager til at fastholde og udvikle fodbolden lokalt og nationalt i samspil med det fælles politiske niveau og administrationen. I klubnetværkene giver fodboldlederne deres viden og erfaringer videre til hinanden og til den politiske/administrative ledelse. Det betyder, at opgaverne tager sit udgangspunkt i klubbernes udfordringer, og at fodboldlederne herigennem præger den strategiske udvikling og medlemstilbuddene – fra turneringer, uddannelse og IT til nye koncepter og rådgivning.

Samspil med fællesskabet i DBU Bredde Øst

Et velfungerende samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst er helt afgørende for, at den nye organisation skaber værdi for klubberne. Pilene i den nedenstående tabel illustrerer udvekslingen mellem det lokale og det fælles.

Klubbernes lokale interessevaretagelse sker i dag af eller med støtte fra DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland som selvstændige lokalunioner. Det vil sige, at de selvstændige lokalunioner hver især varetager alt, hvad der tilsammen fremgår af de to kolonner nedenfor. Kolonnen til højre viser, hvad der efter fusionen (dvs. fra 1. januar 2022) tages ansvar for i én fælles DBU Bredde Øst bestyrelse og administration.

Lokalt samarbejde ("Klubnetværk" evt. med "Styregrupper"/"lokal-ledelse") Denne kolonne viser, hvad klubnetværkene har ret at tage ansvar for og træffe beslutninger om – og kan koordinere/udføre i samarbejde med administrationen.	Bestyrelsen (valgt på DBU Bredde Øst delegeretmøde) Denne kolonne viser, hvad DBU Bredde Østs bestyrelse vælges til og dermed skal tage ansvar for og træffe beslutninger om – og koordinerer/udfører i samarbejde med administrationen.
<p>Klubber i klubnetværk kan selv beslutte, i hvilken grad de ønsker at benytte muligheden for at samarbejde og søge indflydelse, og hvorvidt de nedsætter en styregruppe/'lokal-ledelse'.</p> <p>Der skal frigives ressourcer hos DBU Bredde Øst-ansatte og frivillige til at drive fodboldaktiviteter lokalt,</p>	<p>DBU Bredde Øst har en fælles bestyrelse, fælles faglige organer og en fælles administration med lokal tilstedeværelse, som kan vejlede, understøtte og hjælpe både opad og nedad i organisationen. Administrationen tager ansvar for fælles opgaveløsning i arbejdsfællesskaber og i et fællessekretariat, hvor det giver mening ud fra en ressourcemæssig betragtning.</p>

og økonomiske midler allokeres til de lokale klubnetværk efter aktivitetsniveau.		Bestyrelsen og administrationen sikrer og udfører fodboldaktiviteter i hele DBU Bredde Østs område.
Strategi og handlinger		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan beslutte lokale initiativer, udviklingsprojekter og events. • Kan nedsætte grupper til at drive lokale initiativer, udviklingsprojekter og events. • Kan nedsætte ad hoc grupper til at udføre indsatser i strategiske kommuneaftaler/ velfærdsalliancer og indsatser i relation til samfundsopgaver (fx udbrede nationale projekter som Fodbold for hjertet og FC Prostata, fx indgå partnerskaber med sundhedshuse, jobcentre og boligselskaber). 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Skal sikre klubbernes input og nærhed til beslutningerne. • Skal sikre at klubberne selv kan varetage kontakten til eksterne i det omfang klubberne selv ønsker det. • Skal sikre at DBU's, DBU Breddes og DBU Bredde Østs mission, vision og strategier samt beslutninger truffet på delegeretmødet efterleves. • Implementerer strategiske indsatser, herunder sammenhæng til nationale indsatser og samfundsindsatser. • Fastlægger rammer, mandater og kompetencekrav for fagudvalg m.v. med udgangspunkt i klubbernes behov..
Politik		
<ul style="list-style-type: none"> • Etablere dialog og debat i klubnetværket om lokale forhold knyttet til fodbolden i området. • Debattere og komme med input, som bestyrelsen skal inddrage, til regionale (øst) og nationale politiske forhold vedr. breddefodbolden. • Søge og vedligeholde tæt kontakt til kommuner, idrætsråd m.m. i alle spørgsmål, som er relevante for klubberne. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Skal arbejde politisk for at varetage medlemsklubbernes interesse i overensstemmelse med besluttede visioner, strategier og projekter. Dette sker internt i forhold til DBU Bredde og DBU, samt eksternt over for regionale (øst) og nationale offentlige myndigheder, institutioner og andre organisationer • Skal sikre strategisk kommunesamarbejde. • Deltager i politiske høringer, udarbejder høringsvar.
Sammenhæng		
<ul style="list-style-type: none"> • Klubbernes talerør ind i organisationen gennem dialog med DBU Bredde Østs bestyrelse og fagudvalg eller ved at give input til fremlagte sager og temaer. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Skal sikre en tæt, løbende dialog med klubberne, fx via klubnetværk og/eller styregrupper ved udvikling af strategi og prioriteringer.

<ul style="list-style-type: none"> • Kan fungere som sparrings-, netværks- og vidensdelingsorgan, fx udbrede kendskabet til gode lokale initiativer og anbefale disse på tværs af lokale grænser. • Kan aftale og forventningsafstemme opgaveløsning med administrationen/fællessekretariatet. 		<ul style="list-style-type: none"> • Skal sikre at alle klubnetværk har en kontaktperson i eller udpeget af bestyrelsen. Kontaktpersonen har ansvaret for den tætte, løbende dialog med hvert enkelt klubnetværk/styregruppe, blandt andet gennem deltagelse i møder i klubnetværket • Skal sikre rammebetingelser for lokale klubnetværk - politisk, økonomisk og administrativt. • Er bindeled mellem den overordnede breddestrategi og initiativerne lokalt og medvirker til udviklingen af DBU og DBU Bredde som en sammenhængende organisation, blandt andet ved at sikre samarbejde med øvrige enheder om fællesanliggender (herunder bestyrelserne i DBU, DBU Bredde og DBU Bredde Vest).
Økonomi		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan fremsætte ønsker til driftsbudget for klubnetværket. • Kan søge puljer og tilskud til lokale indsatser. • Kan søge udviklingsmidler til lokale indsatser/pilotprojekter i udviklingspuljer i DBU, DBU Bredde, DBU Bredde Øst m.v. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Træffer de overordnede politiske beslutninger vedrørende økonomi i DBU Bredde Øst samt drøfter og vedtager budget og aflægger regnskab. • Skal sikre søgning af sponsorater/puljer/fonde til fælles indsatser (inden for de overordnede strategiske mål). • Skal sikre ressourcer til at understøtte lokale kontorer og klubnetværk. • Fordeler udviklingsmidler til lokale indsatser og pilotprojekter på baggrund af ansøgning.
Personale		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan give input/sparring til det lokale kontor. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Ansætter direktør (øverste leder af DBU Bredde Østs administration).
Turneringer og stævner		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan foreslå og beslutte lokale turneringsordninger/regler og aftale administration med det lokale kontor. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Skal sikre turneringstilbud til alle klubber i Østdanmark. • Skal nedsætte relevante udvalg for Øst-turneringen. • Skal sikre råderum til at udvikle lokale turneringstilbud.

<ul style="list-style-type: none"> • Kan udarbejde og beslutte lokale turneringsløsninger og stævner uden for de etablerede tilbud (fx egen arrangerede stævner). 		
Øvrige medlemstilbud og projekter		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan arrangere lokale tilbud, fx uddannelsestilbud som spotkurser med fokus på det, som er vigtigt for klubberne i det pågældende område. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Skal sikre at de lokale kontorer kan tilbyde relevante medlemstilbud (fx uddannelse af trænere og dommere, dommerpåsætning, rådgivning, IT-produkter, forsikring), koncepter og projekter.
Repræsentation		
<ul style="list-style-type: none"> • Repræsenterer fodbolden i lokalområdet, fx ved invitation fra erhvervskontakter og overfor lokalpolitikere og embedsmænd. • Repræsenterer fodbolden (på tværs af klubber) i lokalområdet over for pressen. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Repræsenterer organisationen over for samarbejdspartnere i samarbejde med klubberne i relevante områder. • Repræsenterer organisationen over for pressen i samarbejde med klubberne i det relevante område.

DBU Bredde Øst bestyrelsens ansvar overfor klubber og klubnetværk

Den nye organisering under DBU Bredde Øst baserer sig med andre ord på et forpligtende fællesskab, hvor DBU Bredde Øst forpligtes til en tæt dialog med de geografiske klubnetværk gennem løbende dialog og deltagelse i møder i klubnetværket.

DBU Bredde Øst bestyrelsen skal:

- Sikre at der arbejdes i henhold til reformens formålsformulering
- Sikre muligheder og processer der gør, at overordnede strategiske beslutninger og rammer besluttet gennem involvering af klubnetværkene, fastlægges af repræsentantskabet og at beslutningerne føres ud i livet.
- Sikre relevante økonomiske ressourcer til klubnetværkene til lokal udvikling eller implementering af eksempelvis overordnede strategiske rammer
- Have det overordnede driftsansvar for at sikre optimal anvendelse af organisationens ressourcer og økonomi.
- Sikre at der med udgangspunkt i klubbernes behov er den rigtige sammensætning af geografiske netværk.

Beslutningskompetencer for klubnetværk

Medlemsklubberne er alle tilknyttet et geografisk klubnetværk, men beslutter selv sin organisering, mødeform og mødefrekvens. I de geografiske områder, hvor klubberne ønsker en organisering med få møder og uden styregruppe/lokal-ledelse, så har DBU Bredde Øst-bestyrelsen og den lokale administration, hvor klubnetværkene er tilknyttet, et særligt ansvar for at sikre de samme tilbud og rammer som resten af organisationen.

De geografiske klubnetværk har ret til at tage dele eller hele ansvaret for f.eks.:

- Udvikling af egne lokale strategiske indsatsområder
- Lokal implementering af DBU Bredde Østs fælles strategiske indsatsområder
- Lokale udviklingsprojekter indenfor en lokal økonomisk ramme
- Lokale turneringsforhold, stævner og events
- Lokale kommunale- og idrætspolitiske forhold for eget geografisk område
- Løbende organisering indenfor de geografiske klubnetværk

Proces for sammensætning og opstart af klubnetværk

Sammensætningen af lokale klubnetværk vil ske med udgangspunkt i klubbernes ønsker og med udgangspunkt i de eksisterende geografiske netværk, som fungerer godt i dag. Dialogen med klubberne igangsættes, når en reform er vedtaget, så sammensætningen kan være afklaret, når DBU Bredde Øst træder i kraft. Administrationen, herunder klubrådgiverne, udfører opgaven i samråd med klubberne og det politiske niveau.

Administrationen tager ligeledes initiativ til dialog med klubberne om, hvilke interessenetværk der skal bibeholdes. Nye interessenetværk vil forventelig opstå løbende via dialog mellem klubberne og DBU Bredde Østs politiske, faglige og administrative niveau. Interessenetværk er uafhængige af geografi, og en klub kan deltage i alle de interessenetværk, klubben finder relevante. Eksempler på interessenetværk: Netværk for de største klubber i Østdanmark, klubber i storbyen, ét-holds-klubber, klubber i vandkantsområder, klubber med pigefodbold, klubber med futsal og klubber i én specifik kommune, som ønsker at sætte fokus på deres kommunesamarbejde.

Klubberne – den øverste myndighed

Foruden det lokale samarbejde, der bygger på geografiske klubnetværk, som er understøttet af de lokale administrationer, så mødes alle klubber i DBU Bredde Øst til et årligt delegeretmøde. På delegeretmødet er der valg til DBU Bredde Østs bestyrelse, DBU Bredde-bestyrelsen og repræsentantskabsmedlemmer til DBU Bredde repræsentantskab og DBUs repræsentantskab. På delegeretmøde fremlægges regnskab og budget, og klubrepræsentanterne træffer beslutninger om deres organisation.

For at sikre et stærkt mandat og et endnu tættere samarbejde om retningen for den nye organisation, så vil klubberne, i etableringsfasen på 4 år, blive indkaldt til mindst et ekstra årsmøde, hvor klubberne, ligesom på delegeretmødet, sender delegerede til at varetage deres interesser. Dette møde supplerer delegeretmødet og har til hensigt at inddrage, drøfte og træffe væsentlige beslutninger om organisationens retning for fremtiden. Hvor delegeretmødet kræver fysisk fremmøde, så kan det ekstra årlige møde planlægges under mere fleksible rammer. Der lægges op til, at de geografiske klubnetværk før, under og efter understøtter de strategiske drøftelser om en fælles retning for en fælles fremtid.

Under og efter etableringsfasen evalueres behovet for ekstra årlige møder, samt organiseringen og udformningen af klubnetværk for løbende at sikre en stærk, agil og demokratisk organisation.

Godkendt, november 2020 i

DBU Bornholm, DBU Lolland Falster, DBU København og DBU Sjællands bestyrelser

Eksempler på organisering af geografiske klubnetværk

Her gives tre eksempler på, hvordan det lokale samarbejde gennem klubnetværk kan fungere. I de tre eksempler er der tale om klubnetværk med vidt forskelligt aktivitetsniveau. Aktivitetsniveauet kan skifte over tid, afhængigt af deltagernes behov, ønsker og engagement.

Lokalt samarbejde gennem klubnetværk – tre eksempler

Klubnetværk 1:

- Mødes sjældent (fx 2 gange om året). Fokus er netværk og erfaringsudveksling.
- Har en flad organisering uden styregruppe/lokalbestyrelse. Administrationen indkalder og sammensætter møderne i dialog med hele klubnetværket.
- DBU Bredde Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket.

Klubnetværk 2:

- Mødes jævnligt (fx 4 gange om året). Fokus er netværk, erfaringsudveksling og temaer af fælles interesse (fx opbygning/professionalisering af kluborganisation, erfaringer med kommercielle indsatser, aktivering af frivillige, udvikling af børnefodboldmiljøer, licenssystemer, klubskitte osv.).
- Vælger en styregruppe/lokalbestyrelse til at lede og organisere klubnetværkets møder og aktiviteter i samarbejde med administrationen.
- DBU Bredde Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud. Klubnetværkets styregruppe tager også sommetider initiativ til at invitere det politiske og faglige niveau i DBU Bredde Øst til dialog.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket samt møder i styregruppen/lokalbestyrelsen. Derudover budget til at godtgøre de frivilliges faktiske udgifter forbundet med arbejdet i styregruppen.

Klubnetværk 3:

- Mødes ofte (fx 4-6 gange om året). Fokus er netværk, erfaringsudveksling og temaer af fælles interesse (fx opbygning/professionalisering af kluborganisation, erfaringer med kommercielle indsatser, aktivering af frivillige, udvikling af børnefodboldmiljøer, licenssystemer, klubskifte osv.). Desuden engagerer klubnetværket sig i planlægning af lokale fodboldaktiviteter ud over de fælles medlemstilbud i DBU Bredde Øst samt udvikling af nye fodboldindsatser ud fra lokale ønsker og behov.
- Vælger en styregruppe/lokalbestyrelse til at lede og organisere klubnetværkets møder og aktiviteter i samarbejde med administrationen. Nedsætter også styregrupper og ad-hoc-grupper for specifikke aktiviteter (fx kommunal dialog) eller indsatser (fx børnefodboldstævner).
- DBU Bredde Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud. Klubnetværkets styregruppe tager også sommetider initiativ til at invitere det politiske og faglige niveau i DBU Bredde Øst til dialog, herunder til at præsentere lokale indsatser, der kan løftes op til glæde for fællesskabet.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket samt møder i styregruppen/lokalbestyrelsen. Derudover budget til at godtgøre de frivilliges faktiske udgifter forbundet med arbejdet i styregruppen. Styregruppemedlemmer/lokalbestyrelsesmedlemmer med et omfattende frivilligt engagement kan tildeles skattefri godtgørelse.