

Notat:

Principper for samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst

Formålet med principnotatet er at klarlægge de forskellige måder, hvorpå man – klubber, frivillige og medarbejdere – kan organisere sig lokalt, så det afgørende samspil mellem det lokale og fællesskabet i det nye DBU Bredde Øst finder sted.

Notatet indgår i en lille samling af notater, som beskriver principperne for, hvordan det nye DBU Bredde Øst bygges op. Konkrete løsninger og aftaler skal udtænkes og virkeliggøres inden for de fælles principper beskrevet i principnotaterne og inden for de fælles rammer beskrevet i fusionsaftale og love. De tre øvrige principnotater omhandler hhv. turneringer, økonomi og administration.

Lokalt samarbejde – formål

Det nye lokale samarbejde skal sikre, at klubberne kommer tættere på beslutningerne og tiltagene, som iværksættes på breddeområdet. Det nye fællesskab i DBU Bredde Øst skal sikre et forpligtende samarbejde, så hverken politikere eller administration iværksætter væsentlige udviklingstiltag uden at involvere klubberne.

I det efterfølgende anvendes begrebet "klubnetværk" om de fora, hvor klubberne mødes og udveksler erfaringer, ideer og forslag. Typisk vil de efter fusionen blive etableret eller videreudviklet fra de nuværende, lokale fællesskaber i lokalunionerne, fx formandsklubber og formandslounges. Klubnetværkene har udpræget selvbestemmelse om egen organisering og kan fx nedsætte en "styregruppe". For at illustrere forskellen i forhold til hvor "klubnetværket" har et repræsentativt ansvar for de deltagende klubber, benævnes denne funktion "styregruppe". "Styregruppen" kan altså have et (ledelses)ansvar på et nærmere defineret område, og klubnetværket kan gennem styregruppen tage ansvar for og søge indflydelse på en række områder. Det kan være for et bestemt område, som styregruppen for turneringer eller en generel styregruppe som styregruppen for bornholmsk fodbold eller styregruppen for fodbolden på Lolland-Falster. Andre eksempler er lokale udviklingsprojekter, lokale uddannelses tilbud og kommunesamarbejde. Der kan således være en eller flere styregrupper afhængig af lokale forhold.

Klubnetværkene bidrager til at fastholde og udvikle fodbolden lokalt og nationalt i samspil med det fælles politiske niveau og administrationen. I klubnetværkene giver fodboldlederne deres viden og erfaringer videre til hinanden og til den politiske/administrative ledelse. Det betyder, at opgaverne tager sit udgangspunkt i klubbernes udfordringer, og at

fodboldlederne herigennem præger den strategiske udvikling og medlemstilbuddene – fra turneringer, uddannelse, og IT til nye koncepter og rådgivning.

Samspil med fællesskabet i DBU Bredde Øst

Et velfungerende samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst er helt afgørende for, at den nye organisation skaber værdi for klubberne. Pilene i den nedenstående tabel illustrerer udvekslingen mellem det lokale og det fælles.

Klubbernes lokale interessevaretagelse sker i dag af eller med støtte fra DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland som selvstændige lokalunioner. Det vil sige, at de selvstændige lokalunioner hver især varetager alt, hvad der tilsammen fremgår af de to kolonner nedenfor. Kolonnen til højre viser, hvad der efter fusionen (dvs. fra 1. januar 2021) tages ansvar for i én fælles DBU Bredde Øst bestyrelse.

Lokalt samarbejde ("Klubnetværk" evt. med "Styregrupper")	Bestyrelsen (valgt på DBU Bredde Øst delegeretmøde)
Denne kolonne viser, hvad klubnetværkene kan vælge at tage ansvar for og træffe beslutninger om – og kan koordinere/udføre i samarbejde med administrationen.	Denne kolonne viser, hvad DBU Bredde Østs bestyrelse vælges til og dermed skal tage ansvar for og træffe beslutninger om – og koordinerer/udfører i samarbejde med administrationen.
Klubber i klubnetværk kan selv beslutte, i hvilken grad de ønsker at benytte muligheden for at samarbejde og søge indflydelse, og hvorvidt de nedsætter en styregruppe. Det er målet, at der skal frigives ressourcer hos ansatte og frivillige til at drive fodboldaktiviteter lokalt, og økonomiske midler allokere til de lokale klubnetværk efter aktivitetsniveau.	DBU Bredde Øst har en fælles bestyrelse, fælles faglige organer og en fælles, fagligt kompetent administration med lokal tilstedeværelse, som kan vejlede, understøtte og hjælpe både opad og nedad i organisationen. Administrationen tager ansvar for fælles opgaveløsning i arbejdsfællesskaber og i et fællessekretariat, hvor det giver mening ud fra en ressourcemæssig betragtning. Bestyrelsen og administrationen sikrer og udfører fodboldaktiviteter i hele DBU Bredde Østs område.

Strategi og handlinger		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan beslutte lokale initiativer, udviklingsprojekter og events. • Kan nedsætte grupper til at drive lokale initiativer, udviklingsprojekter og events. • Kan nedsætte ad hoc grupper til at udføre indsatser i strategiske kommuneaftaler/ velfærdsalliancer og indsatser i relation til samfundsopgaver (fx udbrede nationale projekter som Fodbold for hjertet og FC Prostata, fx indgå partnerskaber med sundhedshuse, jobcentre og boligselskaber). 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Sikrer klubbernes input og nærhed til beslutningerne. • Sikrer at klubberne selv kan varetage kontakten til eksterne i det omfang klubberne selv ønsker det. • Sikrer at DBU's, DBU Breddes og DBU Bredde Østs mission, vision og strategier samt beslutninger truffet på delegeretmødet efterleves. • Ansvar for vision og overordnet strategi for Breddefodbolden i Øst. • Implementerer strategiske indsatser, herunder sammenhæng til nationale indsatser og samfundsindsatser. • Fastlægger rammer, mandater og kompetencekrav for fagudvalg m.v. med udgangspunkt i klubbernes behov, samt fastlægger proces for identifikation af medlemmer.
Politik		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan etablere dialog og debat i klubnetværket om lokale forhold knyttet til fodbolden i området. • Kan debattere og komme med input, som bestyrelsen skal inddrage, til regionale (øst) og nationale politiske forhold vedr. breddefodbolden. • Kan søge og vedligeholde tæt kontakt til kommuner, idrætsråd m.m. i alle spørgsmål som er relevante for klubberne. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Udvikler politik og varetager medlemsklubbernes interesser ved at søge politisk indflydelse både internt i DBU Bredde og DBU samt eksternt over for regionale (øst) og nationale offentlige myndigheder og institutioner. • Sikrer strategisk kommunesamarbejde. • Deltager i politiske høringer, udarbejder høringsvar.
Sammenhæng		
<ul style="list-style-type: none"> • Klubbernes talerør ind i organisationen gennem dialog med DBU Bredde Østs bestyrelse og fagudvalg eller ved at give input til fremlagte sager og temaer. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Sikrer en tæt, løbende dialog med klubberne, fx via klubnetværk og/eller styregrupper ved udvikling af strategi og prioriteringer. • Sikrer at alle klubnetværk har en kontaktperson i eller udpeget af bestyrelsen. Kontaktpersonen har ansvaret

<ul style="list-style-type: none"> • Fungere som sparrings-, netværks- og vidensdelingsorgan, fx udbrede kendskabet til gode lokale initiativer og anbefale disse på tværs af lokale grænser. • Kan aftale og forventningsafstemme opgaveløsning med administrationen/fællessekretariatet. 		<p>for den tætte, løbende dialog med hvert enkelt klubnetværk/styregruppe, blandt andet gennem deltagelse i møder i klubnetværket</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikrer rammebetingelser for lokale klubnetværk. • Er bindeled mellem den overordnede breddestrategi og initiativerne lokalt og medvirker til udviklingen af DBU og DBU Bredde som en sammenhængende organisation til gavn for alle klubber, blandt andet ved at sikre samarbejde med øvrige enheder om fællesanliggender (herunder bestyrelserne i DBU, DBU Bredde og DBU Bredde Vest).
Økonomi		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan fremsætte ønsker til driftsbudget for klubnetværket. • Kan søge puljer og tilskud til lokale indsatser. • Kan søge udviklingsmidler til lokale indsatser/pilotprojekter i udviklingspuljer i DBU, DBU Bredde, DBU Bredde Øst m.v. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Træffer de overordnede politiske beslutninger vedrørende økonomi i DBU Bredde Øst samt drøfter og vedtager budget og aflægger regnskab. • Sikrer søgning af sponsorater/puljer/fonde til fælles indsatser (inden for de overordnede strategiske mål). • Sikrer ressourcer til at understøtte lokale kontorer og klubnetværk. • Fordeler udviklingsmidler til lokale indsatser og pilotprojekter på baggrund af ansøgning.
Personale		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan give input/sparring til det lokale kontor. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Ansætter direktør (øverste leder af DBU Bredde Østs administration).
Turneringer og stævner		
<ul style="list-style-type: none"> • Kan foreslå og beslutte lokale turneringsordninger/regler og aftale administration med det lokale kontor. • Kan udarbejde og beslutte lokale turneringsløsninger og stævner uden for de etablerede tilbud (fx egen arrangerede stævner). 	↔	<ul style="list-style-type: none"> • Sikrer turneringstilbud til alle klubber i Østdanmark. • Nedsætter f.eks. turnerings- og disciplinærudvalg for Øst-turneringer, hvis relevant. • Sikrer råderum til at udvikle lokale turneringstilbud.

Øvrige medlemstilbud og projekter		
<ul style="list-style-type: none"> Kan arrangere lokale tilbud, fx uddannelsestilbud som spotkurser med fokus på det, som er vigtigt for klubberne i det pågældende område. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> Sikrer at de lokale kontorer kan tilbyde relevante medlemstilbud (fx uddannelse af trænere og dommere, dommerpåsætning, rådgivning, IT-produkter, forsikring), koncepter og projekter.
Repræsentation		
<ul style="list-style-type: none"> Repræsenterer fodbolden i lokalområdet, fx ved invitation fra erhvervskontakter og overfor lokalpolitikere og embedsmænd. Repræsenterer fodbolden (på tværs af klubber) i lokalområdet over for pressen. 	↔	<ul style="list-style-type: none"> Repræsenterer organisationen over for samarbejdspartnere i samarbejde med klubberne i relevante områder. Repræsenterer organisationen over for pressen i samarbejde med klubberne i det relevante område.

Lokalt samarbejde gennem klubnetværk – tre eksempler

Her gives tre eksempler på, hvordan det lokale samarbejde gennem klubnetværk kan fungere. I de tre eksempler er der tale om klubnetværk med vidt forskelligt aktivitetsniveau. Aktivitetsniveauet kan skifte over tid, afhængigt af deltagernes behov, ønsker og engagement.

Klubnetværk 1:

- Mødes sjældent (fx 2 gange om året). Fokus er netværk og erfaringsudveksling.
- Har en flad organisering uden styregruppe. Administrationen indkalder og sammensætter møderne i dialog med hele klubnetværket.
- DBU Bredde Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket.

Klubnetværk 2:

- Mødes jævnligt (fx 4 gange om året). Fokus er netværk, erfaringsudveksling og temaer af fælles interesse (fx opbygning/professionalisering af kluborganisation, erfaringer med kommercielle indsatser, aktivering af frivillige, udvikling af børnefodboldmiljøer, licenssystemer, klubskifte osv.).

- Vælger en styregruppe til at lede og organisere klubnetværkets møder og aktiviteter i samarbejde med administrationen.
- DBU Bredde Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud. Klubnetværkets styregruppe tager også sommetider initiativ til at invitere det politiske og faglige niveau i DBU Bredde Øst til dialog.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket samt møder i styregruppen. Derudover budget til at godtgøre de frivilliges faktiske udgifter forbundet med arbejdet i styregruppen.

Klubnetværk 3:

- Mødes ofte (fx 4-6 gange om året). Fokus er netværk, erfaringsudveksling og temaer af fælles interesse (fx opbygning/professionalisering af kluborganisation, erfaringer med kommercielle indsatser, aktivering af frivillige, udvikling af børnefodboldmiljøer, licenssystemer, klubskifte osv.). Desuden engagerer klubnetværket sig i planlægning af lokale fodboldaktiviteter ud over de fælles medlemstilbud i DBU Bredde Øst samt udvikling af nye fodboldindsatser ud fra lokale ønsker og behov.
- Vælger en styregruppe til at lede og organisere klubnetværkets møder og aktiviteter i samarbejde med administrationen. Nedsætter også styregrupper og ad-hoc-grupper for specifikke aktiviteter (fx kommunal dialog) eller indsatser (fx børnefodboldstævner).
- DBU Bredde Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud. Klubnetværkets styregruppe tager også sommetider initiativ til at invitere det politiske og faglige niveau i DBU Bredde Øst til dialog, herunder til at præsentere lokale indsatser, der kan løftes op til glæde for fællesskabet.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket samt møder i styregruppen. Derudover budget til at godtgøre de frivilliges faktiske udgifter forbundet med arbejdet i styregruppen. Styregruppemedlemmer med et omfattende frivilligt engagement kan tildeles skattefri godtgørelse.

Proces for sammensætning og opstart af klubnetværk

Sammensætningen af lokale klubnetværk vil ske med udgangspunkt i klubbernes ønsker og med udgangspunkt i de eksisterende geografiske netværk, som fungerer godt i dag. Dialogen med klubberne igangsættes, når en reform er

vedtaget, så sammensætningen kan være afklaret i god tid, inden DBU Bredde Øst træder i kraft. Administrationen, herunder klubrådgiverne, udfører opgaven i samråd med klubberne og det politiske niveau.

Administrationen tager ligeledes initiativ til dialog med klubberne om, hvilke interessenetværk der skal bibeholdes. Nye interessenetværk vil forventelig opstå løbende via dialog mellem klubberne og DBU Bredde Østs politiske, faglige og administrative niveau. Interessenetværk er uafhængige af geografi, og en klub kan deltage i alle de interessenetværk, klubben finder relevante. Eksempler på interessenetværk: Netværk for de største klubber i Østdanmark, klubber i storbyen, ét-holds-klubber, klubber i vandkantsområder, klubber med pigefodbold, klubber med futsal og klubber i én specifik kommune, som ønsker at sætte fokus på deres kommunesamarbejde.

Godkendt d. 31. marts 2020